

# Årsberättelse 2022



**Energikontoret i Mälardalen stärker förutsättningarna för en hållbar energiutveckling i Mälardalen. Med kunskap, kompetens och kommunikation arbetar vi för att fler ska veta och göra mer inom effektiv energianvändning och förnybar energi. Genom omvärldsbevakning, uppföljning och analys av energi- och klimatdata tillhandahåller vi underlag för välinformerade beslut. Och genom samverkan, spridning av goda exempel och innovation banar vi väg för beteendeförändring och ny teknik.**



**Start**

- 4 Vd Lina Gellermark har ordet
- 5 Styrelseordförande Torbjörn Claesson har ordet

**Ägare**

- 6 2022 har bolaget 16 ägare och helt offentligt huvudmannaskap
- 7 Miljöstrateg Lina Salomonsson: "Vi blir starkare tillsammans"
- 8 Vi är en kompetensresurs och kraftkälla inom energi- och klimatfrågor
- 9 Färska energi- och klimatdata – ett viktigt beslutsunderlag

**Rådgivning**

- 10 Fördjupad rådgivning till 83 företag 2022
- 11 Samordning som skapar kraft till energiomställning

**Kommunikation**

- 12 Företagsbesök uppmärksammades i media
- 14 Evenemang för kunskapsspridning och erfarenhetsutbyten
- 15 Genomförda evenemang

**Samverkan**

- 16 En del av lokala, regionala, nationella och internationella nätverk

**Projekt**

- 17 En dynamisk projektverksamhet växer fram
- 18 Nytt nätverk för Västmanland när framgångsrikt fastighetsprojekt förlängs
- 19 Projekt inom fyra för framtiden viktiga verksamhetsområden
- 21 Så hjälper vi Flen rusta för ökad efterfrågan på elbilsladdning
- 22 Energi- och klimatplaner, strategier och åtgärder

**Ekonomi**

- 24 Ekonomisk redovisning
- 32 Projektfinansiärer 2022
- 33 Vi växlar upp våra ägares energi- och klimatinvesteringar

**Hållbarhet**

- 34 Vårt ägaruppdrag är tätt kopplat till FN:s 17 globala hållbarhetsmål
- 35 Så abretar vi för att vara ett gott föredöme

**Medarbetare**

- 36 Vi driver ett löpande arbetsmiljöarbete
- 37 Vi rekryterar kompetens för att möta ökad efterfrågan på hjälp inom energi

Energikontoret i Mälardalen växlar upp lokala energi- och klimatinvesteringar. 2022 var växlingskursen 1:6 - se sida 33.



## Vd Lina Gellermark har ordet: ”Vi står redo för energiomställning”

**M**ånga drabbades av det kraftigt ansträngda energiläget med skenande elpriser. Under sådana förutsättningar är vår roll som kompetensresurs extra viktig. För att bättre kunna möta det ökade behovet av hjälp från företag, kommuner och andra aktörer genomförde bolaget 2022 flera satsningar.

Under året nästan dubblerade vi personalstyrkan som förstärkte bolaget med mångårig erfarenhet inom exempelvis mobilitet, elkapacitet, strategisk energiplanering och hållbar renovering. Flera nya medarbetare har tagit med sig pinfärska kunskaper från bland annat civilingenjörsprogram i samhälle, teknik och energisystem. Läs mer på sida 37.

Inom ramen för tre pågående projekt genomförde våra projektledare sammanlagt 83 företagsbesök. De vandrade genom verksamheter och delade med sig av råd, stöd och rekommendationer för energieffektivisering på kort och lång sikt – någonting som också uppmärksammades i media. Läs mer på sida 10 och sida 12.

Vi driver projekt för att lösa aktuella problem och möta framtida utmaningar. Ett bra exempel är Elkapacitet och effektanvändande i Östra Mellansverige, med syfte att stärka kommuners, nätägares och andra aktörers förutsättningar att hantera kapacitetsbrist och effekttoppar. Läs mer på sida 17–23.

För att minska risken för energikris i framtiden, måste vi satsa på energiomställning idag. Energikontoret i Mälardalens kunniga medarbetare och den samlade erfarenheten från 24 års projektarbete inom energi och hållbar utveckling står redo för att bidra till det arbetet.





## Styrelseordförande Torbjörn Claesson har ordet



De regionala energikontoren är en värdefull resurs när behovet av minskad energianvändning och kapade effekttoppar är akut. Energikontoret i Mälardalens ägare har under året haft mycket god nytta av bolagets kunskaper inom, bland annat, energisystem, energi- och klimatdata, elnät-skapacitet, hållbar mobilitet och energiomställning. Energikontoret i Mälardalens lyhördhet och kapacitet att anpassa verksamheten för att på bästa sätt möta ägarkommunernas och samhällets behov är också en uppskattad styrka. Det är Uppsala och Heby kommun, som under året valde att förlänga det mångåriga samarbetet med bolaget respektive kliva in som helt ny delägare, tydliga bevis på.

Energikontoret i Mälardalen har under året gjort flera ansträngningar för att möta det ökande behovet av stöd från flera olika aktörer. Personalstyrkan växte i antal och förstärkte bolaget med fler kompetenser och nya kunskaper. De fokuserade på att nå ut till företag och genomförde fler platsbesök runtom hela Mälardalen. Bolaget arrangerade webinarier om energieffektivisering som genom samverkan fick nationell spridning, och 2022 har Energikontoret i Mälardalen fått i uppdrag och tagit fram ett ovanligt stort antal energiplaner, -strategier, -färdplaner och andra viktiga kommunala styrdokument.

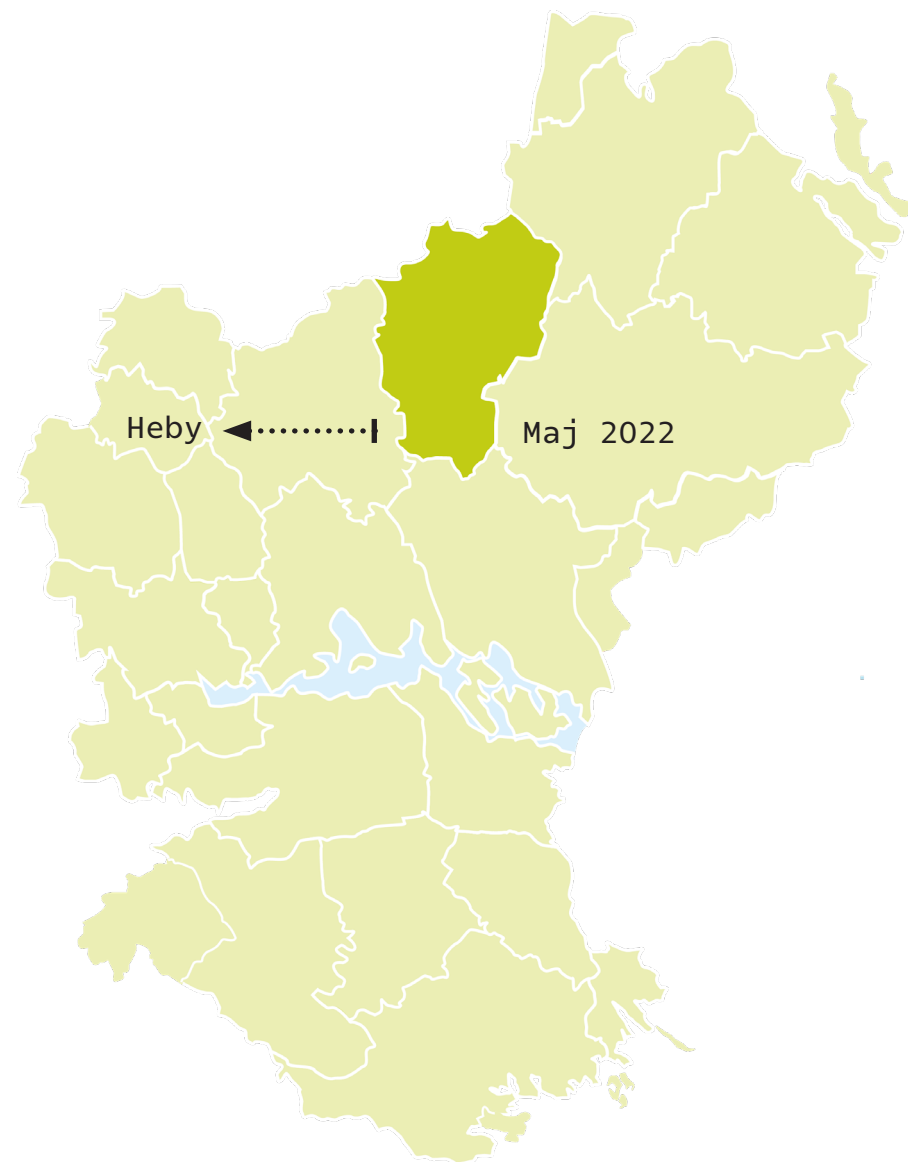
Som styrelseordförande tycker jag det är mycket glädjande att ägarkommunerna använder den expertkompetens som finns och efterfrågar fler tjänster från bolaget. Dels för att hantera ett pågående kraftigt ansträngt energiläge – dels för att driva sitt energiomställningsarbete på längre sikt. Energikontoret i Mälardalens samlade kunskap är ett resultat av mångårigt arbete inom energiområdet, och resursen står redo att användas för omställningen till ett hållbart samhälle. Vi måste satsa på våra miljömål och använda de verktyg som finns tillhands.

## 2022 har bolaget 16 ägare och helt offentligt huvudmannaskap

**Energikontoret i Mälardalen ägs i sin helhet av 16 kommuner, och har serviceavtal med ytterligare en, i Södermanlands, Västmanlands och Uppsala län. Heby kommun blev in som ägare i maj 2022 genom aktieinköp.**

- Enköping kommun
- Eskilstuna kommun
- Fagersta kommun
- Flens kommun
- Gnesta kommun
- Hallstahammars kommun
- Heby kommun
- Katrineholms kommun
- Knivsta kommun
- Kungsörs kommun
- Nyköpings kommun
- Oxelösunds kommun
- Strängnäs kommun
- Trosa kommun
- Uppsala kommun\*
- Vingåkers kommun
- Västerås stad

\*Kommuner utan aktieäggande, med serviceavtal.





## Miljöstrateg Lina Salomonsson: ”Vi blir starkare tillsammans”

**Heby ville säkra tillgång till expertkunskap för strategiskt klimatarbete – därför blev kommunen in som delägare till Energikontoret i Mälardalen i maj 2022. Något som också låg till grund för beslutet är möjligheten att delta i bolagets energiprojekt, som den nystartade satsningen *Elkapacitet och effektanvändande i Östra Mellansverige* – ett projekt med syfte att stötta aktörer i arbetet med att säkra tillgången på el.**

– Vi är en kompetensresurs inom energi- och klimatområdet, och en viktig uppgift för oss är att knyta samman kontakter som leder till positiva resultat. Vi har varit verksamma i Uppsala län sedan 2007 och ser fram emot Heby kommuns samägande och deltagande i vår framtida verksamhet, säger Lina Gellermark, vd på Energikontoret i Mälardalen.

### Ny delägare sedan maj

Måndag den 23 maj vann kommunfullmäktiges beslut laga kraft, och Heby kommun blev den senaste av bolagets 16 delägare.

– Vi har i Heby beslutat inriktningar för vårt arbete med hållbar utveckling och Agenda

2030. Därför känns det mycket bra att vi nu breddar vår tillgång till expertkunskap inom hållbar energiutveckling, effektiv energianvändning och förnybar energi. Genom Energikontoret i Mälardalen får vi också bättre förutsättningar för samverkan med andra kommuner och aktörer, och vi blir starkare tillsammans, säger Lina Salomonsson, miljöstrateg på Heby kommun.

## Vi är en kompetensresurs och kraftkälla inom energi- och klimatfrågor

**Det innebär att vi hjälper våra ägarkommuner på flera sätt. Vi har 24 års erfarenhet av att mobilisera, delta i och driva projekt inom energi- och klimatområdet, lokalt, regionalt, nationellt och inom EU. Vi arbetar med energi- och klimatdata, omvärldsbevakning, samverkan och agerar bollplank vid framtagning av kartläggningar, planer och strategier inom energi. Vi tar fram åtgärdsplaner och handlingsprogram för hållbar samhällsutveckling samt tillförsel, distribution och effektiv användning av energi.**

Eftersom Energikontoret i Mälardalen drivs oberoende av kommersiella intressen är bolaget en teknikneutral resurs för offentliga och privata aktörer. Vår primära målgrupp och uppdragsgivare är bolagets ägarkommuner och kommuner med serviceavtal. Bolagets syfte är att stärka förutsättningarna för hållbar energikutveckling bland alla kommuner samt offentliga och privata aktörer och företag i Södermanlands, Västmanlands och Uppsala län.

### Samlad expertkompetens

Energikontoret i Mälardalen avslutade 2022 med 22 anställda med sakkompetens inom produktion, distribution och användning av energi, energisystem, miljö, samhällsvetenskap, ekonomi, affärsutveckling, projekt-

och processutveckling samt kommunikation. Bolagets styrelse bemannas av både politiker och ämnesområdesexperter, och de styr verksamheten i enlighet med dokument som bolagsordning, aktieägaravtal, ägardirektiv, serviceavtal, verksamhetsplan och diverse överenskommelser. 





## Färska energi- och klimatdata – ett viktigt beslutsunderlag

**Hur ser kommunens energianvändning ut? Minskar eller ökar utsläppen? Hur stor andel energi kommer från förnybara källor? För att hitta och genomföra åtgärder som effektivt kan minska miljöpåverkan krävs bra beslutsunderlag. Därför sammanställer Energikontoret i Mälardalen en årlig rapport genom analysverktyget EnergiLuppen, komplett med nyckeltal för exempelvis bostäder och transporter, där det finns stor potential att minska klimatpåverkan.**



*”Vi erbjuder alla kommuner en genomgång av just deras energi- och klimatdata, och diskuterar gärna vad de innebär och hur de kan påverkas.”*

– projektledare Baljot Singh, som i juli 2022 färdigställde 17 rapporter för bolagets ägarkommuner och kommuner med serviceavtal.

### EnergiLuppen innehåller

- Databas med digital inloggningsfunktion
- Energianvändning visualiserad i grafer & diagram
- Möjlighet att skriva ut rapporter
- Möjlighet att se över den egna kommunens mål
- Jämförelser mot kommuner och nationella genomsnitt

### Energi- och klimatdata kan användas för

- Policyförändringar
- Budgetering & finansieringsbeslut
- Inriktnings- & prioriteringsbeslut
- Arbete med klimatstrategier- & handlingsplaner
- Arbete med klimatredovisning

## Fördjupad rådgivning till 83 företag 2022

2022 drabbades landet av ett mycket ansträngt energiläge med risk för elnätsfrånkoppling. I och med det växte många företags behov av hjälp. Därför satsade Energikontoret i Mälardalen på att utveckla bolagets företagsrådgivning. Inom ramen för tre pågående projekt gjorde våra projektledare 83 platsbesök för att hjälpa företag minska sina energikostnader. Ett sådant besök genomfördes på Noors slott i Knivsta kommun: "Elräkningen i december 2022 var en orimlig kostnad", säger Sofia Hjärner, som driver verksamheten sedan 19 år.

### Företagsstöd helt utan kostnad

Ökade elkostnader gjorde 2022 till ett utmanande år för många företag, och små och elintensiva verksamheter var extra utsatta. Energikontoret i Mälardalen erbjöd skräddarsydda energiråd till flera olika typer av verksamheter. Livsmedelsbutiker, mekaniker, gjuterier, bagerier och fastighetsbolag är bara några exempel.

– Efter en energigenomgång på plats i verksamheten gör vi också kostnads- och intäktsanalyser kopplade till energianvändningen och hjälper till att räkna ut den potentiella lönsamheten i olika investeringar, säger projektledare Sofia Ekbring. Det är helt utan kostnad för företagen.



Sofia Ekbring, projektledare, Hållbar omställning i Östra Mellansverige.

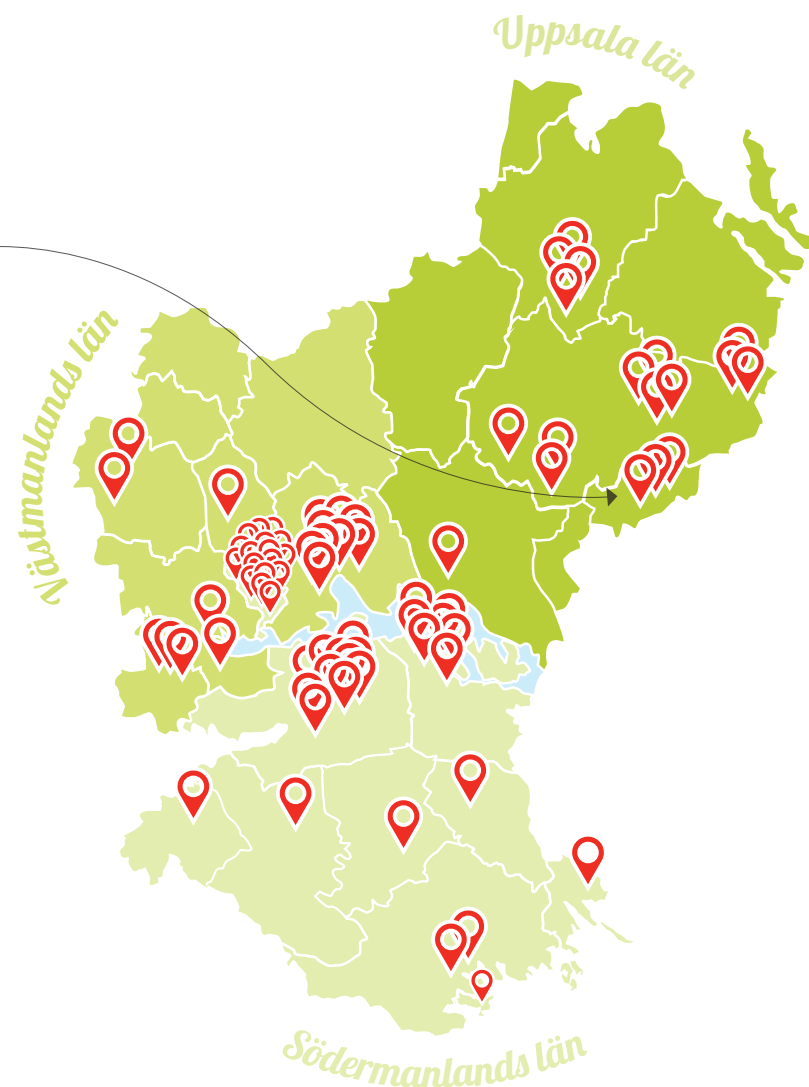
Bolaget sammanfattar samtliga rekommendationer, uträkningar och energianalyser i en rapport som företagen kan lita sig mot i sitt fortsatta energiarbete.

### Företagsträffar en god kontaktväg

För att nå företag i behov av stöd har Energikontoret i Mälardalen bland annat gjort utskick genom mejl och nyhetsbrev, publicerat inlägg på sociala medier och medverkat på företagsträffar.

### Tre pågående projekt

De 83 platsbesöken genomfördes inom ramen för de tre projekten Hållbar omställning i Östra Mellansverige, Elkapacitet och effektanvändande i Östra Mellansverige samt Omställningslyftet. 





## Samordning som skapar kraft till energiomställning

**Energikontoret i Mälardalen arbetar för en mer hållbar utveckling på flera sätt. Vi genomför informationskampanjer, driver projekt och sammanställer klimatstatistik som ligger till grund för beslut. En avgörande del av verksamheten är också att knyta samman kontakter som leder till positiv förändring. Så arbetar vi inom ramen för ett av våra viktigaste uppdrag, det som regional utvecklingsledare för den kommunala energi- och klimatrådgivningen.**

Grunden för energi- och klimatrådgivningen lades 1977. Då infördes för första gången kostnadsfri energirådgivning i Sverige. 2002 fick landets energikontor i regeringsuppdrag att samordna rådgivningen. Och 2016 utökades uppdraget med att även utveckla tjänsten (förordning 2016:385).

### Kostnadsfri rådgivning

Tjänsten vänder sig till flera målgrupper, från privatpersoner till företag. Dem som vill minska sin energianvändning kan få helt opartisk hjälp.

– Rådgivningen ska motivera till förändring genom saklig information, säger Peter Adolfsson, regional

utvecklingsledare. Han fortsätter:

– Varje rådgivare arbetar lokalt, så steget till stöd för dem som bor och verkar i kommunen är aldrig långt.

### 28 kommuner i fyra län

Energikontoret i Mälardalen samordnar och utvecklar tjänsten i 28 kommuner i

Södermanlands, Västmanlands och Uppsala län och i Region Gotland. Det görs på flera sätt. Peter kallar regelbundet

till gemensamma nätverksmöten och digitala avstämningar som ger rådgivarna möjlighet till erfarenhetsutbyte. I ett månatligt nyhetsbrev får de



bland annat tips om utbildningsmöjligheter.

Energikontoret i Mälardalen kopplar samman rådgivare, kommuner och andra aktörer för samarbeten och deltagande i aktiviteter, som exempelvis lokala mässor och Europeiska Trafikantveckan. Och rådgivarna kan alltid vända sig till bolaget när de behöver stöd.

– På så vis kan vi göra rollen som energi- och klimatrådgivare mindre ensam och på ett bra sätt ta tillvara erfarenheter, effektiva metoder och goda exempel, säger Peter. 🏡

## Företagsbesök uppmärksammades i media

**Energikontoret i Mälardalen informerar löpande om pågående projekt och verksamheten som helhet. Syftet är att verka för bolagets övergripande mål: Att bidra till en hållbar energiutveckling, effektivare energianvändning och ökad andel förnybar energi.**

### Målgrupper och kanaler

Energikontoret i Mälardalen har en bred målgrupp. Till den räknas ägarkommuner, myndigheter, företag, föreningar och ideella organisationer. Branschkollegor, potentiella medarbetare, politiker, privat- och tjänstepersoner är fler exempel. Därför använder bolaget flera kanaler för att kommunicera information om verksamheten. Vi deltar vid föreläsningar, seminarier, i paneler och debatter. Vi arrangerar konferenser, webinarier och workshops. Vi gör post- och digitala utskick, publicerar pressmeddelanden och rapporter, och vi för dialog på ett flertal sociala medier-konton.

De två huvudsakliga kanalerna, bortsett från det personliga mötet och utåtriktade evenemang, är bolagets webbplats, energikontor.se, och LinkedIn-konto. Dem uppdaterar vi minst en gång per vecka, och som mest en gång per dag. 📰

### Omnämmanden

## 8/9 2022

**”Energi- och klimatrådgivare Baljot Singh besöker biblioteket i Arboga”, Västmanlans Television**

## 29/9 2022

**”Europeiskt klimatpris mottogs av vd för svenskt energikontor”, Energinyheter.se**

## 28/10 2022

**”Behöver ditt företag hjälp ...”, Här & Nu**

Ur Här & Nu 28 oktober 2022.



SVT Västmanland 22 november 2022.



**Restaurangägaren Nizar tog hjälp för att spara energi: "Man måste diska i alla fall"**

Publicerad 22 NOVEMBER 2022

... värmten, byta till LED-lampor och tänka smart vad gäller värmendet av ugnar, stekbord och varmvatten. Det är några åtgärder som Nizar Abboud i Kolbäck vidtagit i sin café- och restaurang.

... för att diska hela dagen så sparar man ...

... sträck ...

... kör 1-2

Europeiskt klimatpris mottogs av vd för svenskt energikontor

Publicerad av redaktionen - 29 sep, 2022

Energinyheter.se 29 september 2022.

**Digitala kanaler 2022**

Vi publicerar regelbundet på den egna webbplatsen och plattformarna LinkedIn, Facebook, Instagram och YouTube.

**energikontor.se****7 200****2022 gjorde 7 200 användare...****12 350****... 12 350 webbplatsbesök...****26 400****... och läste 26 400 webbplatsidor.****Mest besökta webbplatsidor 2022**

- 1** Kontakta oss
- 2** Rådgivning inom energi
- 3** Energi- och klimatdata
- 4** Fastighetsnätverk Sörmland
- 5** Jobba hos oss

**LinkedIn****751**

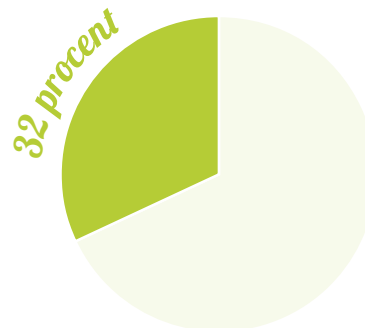
**Följare – en ökning med  
35 procent under 2022.**

**Populärt inlägg 14 april 2022**

– Du kan spara stora mängder energi genom att upptäcka fel tidigt, säger Mario Lövstrand.

Han är energicontroller på Stenvalvet. De senaste två åren har Mario lett arbetet med att energieffektivisera en dryg tredjedel av fastighetsbolagets 115 fastigheter, från Umeå till Ystad, genom att automatisera driften av exempelvis ventilation, värme och belysning. På den senaste träffen i vårt nystartade fastighetsnätverk delade Mario med sig av sina erfarenheter, lärdomar och goda råd till andra fastighetsägare i Mälardalen.

**Räckvidd 2 356 unika visningar**  
**Reaktioner 62**  
**Klick på länk 84**



2022 hittade användare till bolagets webbplats bland annat genom att följa länkar i inlägg på sociala medier (18 procent) och länkar på andra webbplatser (11 procent). En dryg tredjedel av trafiken, 32 procent, kom under året till energikontor.se genom sökmotorer som Google, Yahoo och Bing.

**Populärt inlägg 8 juli 2022**

Lina Gellermark uppmärksammas för sitt arbete inom hållbar energiutveckling – sedan igår står det klart att hon är en av tolv nominerade till The Roger Léron Award. Utmärkelsen delas ut till "enastående individer" som på ett märkbart sätt har bidragit till energiomställning på lokal, regional och europeisk nivå. Vinnaren utses av nätverket FEDARENE (European Federation of Agencies and Regions for Energy and the Environment) under en ceremoni i Bryssel, den 27 september.

– Bara nomineringen är en vinst i sig, säger Lina Gellermark.

**Räckvidd 2 510 unika visningar**  
**Reaktioner 62**  
**Klick på länk 59**





## Evenemang för kunskapsspridning och erfarenhetsutbyten

**Energikontoret i Mälardalen arrangerar löpande och årligen återkommande mindre, projektbundna informationsträffar och större evenemang. 2022 hade vi möjlighet att i större utsträckning åter bjuda in till det personliga mötet och genomförde bland annat konferenser, nätverksträffar och seminarium på plats.**

### Efterfrågan på ”mer tid för mingel”

Den 22 november gick Energitinget av stapeln för sjätte året i rad. Heldagskonferensen arrangerades inom ramen för projektet Elkapacitet och effektanvändande i Östra Mellansverige (2022–2023), och för första gången sedan pandemin som ett fysiskt evenemang.

I fokus för dagen låg effektutmaningens risker och möjligheter, ett ämne som tydligt engagerade. På plats deltog ett 50-tal åhörare, och i skrivande stund har den inspelade direktsändningen av konferensen ett drygt 100-tal visningar på bolagets YouTube-konto. Bland kommentarerna från den efterföljande utvärderingen av Energitinget finns dessutom önskemål om mer utrymme i programmet för mingel och diskussion.

### Webbinarium om energi lockade många

Helt digitala evenemang var 2022 en fortsatt viktig del av vår kunskapshöjande och utåtriktade verksamhet, och antalet deltagare har ökat i takt med den digitala mognaden. Ett bra exempel är ”Minska energianvändningen med energikontoren”. Webbinariet, riktat mot kommuner, genomfördes vid årsskiftet med anledning av det då kraftigt ansträngda energiläget i Sverige – och fick på kort tid 159 anmälningar från hela landet. Bolagets vd, Lina Gellermark, delade med sig av verktyget Energitrappan för kommuner och flera goda exempel på energiarbete, från norr till söder. Syftet med webinariet, som arrangerades med Energikontoren Sverige, var även att påminna om de regionala energikontoren som en kompetensresurs inom energifrågor. 🌱



## Genomförda evenemang 2022

Vi arrangerar, bidrar till eller deltar på flera olika typer av evenemang i syfte att sprida kunskap om förnybar energi och energieffektivisering. Det är bland annat workshops, webinarier, seminarier, hybridmöten, föreläsningar och frukostar samt mässor och konferenser.

**2**

Vi arrangerade två heldagskonferenser, en helt digital och en som även direktsändes på YouTube från en lokal i Eskilstuna.

**2**

Vi har arrangerat två studiebesök för fastighetsägare inom ramen för Fastighetsnätverk Sörmland och Västmanland.

**5**

Inom ramen för vårt uppdrag som energi- och klimatrådgivare har Energikontoret i Mälardalen medverkat på fem fysiska mässor.

**14**

Vi har under året arrangerat sammanlagt 14 föreläsningar, webinarier och workshops inom ramen för projekt och i egen regi.





## En del av lokala, regionala, nationella och internationella nätverk

**Energikontoret i Mälardalen medverkar i flera forum för energi- och klimatfrågor. Bolagets deltagande i nätverk som sträcker sig lokalt, men även utanför Mälardalens och landets gränser, är en viktig del av verksamheten av flera anledningar. Det är bland annat ett effektivt sätt att få och dela ny sakkunskap inom energi- och klimatområdet, och våra regionala, nationella och internationella kopplingar stärker förutsättningarna för lokala åtgärder.**

De 15 regionala energikontoren i Sverige är inom Borgmästaravtalet (ett avtal för kommuner som vill gå längre i sitt klimatarbete) utpekade som ”nyckelaktörer för klimat och energi”. Samtliga samordnas under organisationen Energikontoren Sverige. 2022 är bolaget ett av sammanlagt 360 regionala energikontor i Europa som samordnas av organet The European Federation of Agencies and Regions for Energy and Environment (Fedarene).

Energikontoret i Mälardalen medverkar även i forum som samordnas av bland andra Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Energimyndigheten, Tillväxtverket, Energirådgivarna, Fossilfritt Sverige, RISE Research Institutes of Sweden AB, IUC

Sverige, Energy Evolution Center, diverse länsstyrelser, regioner och lokala näringslivskontor. Och i det månatliga nyhetsbrevet EU-kollen sammanställer vi de viktigaste iakttagelserna från den omvärldsbevakningen för alla med intresse att ta del av.

2022 stärkte bolaget dessutom samverkan med lärosäten som högskolor, yrkeshögskolor och universitet. Syftet är att lättare komma i kontakt med studenter som vill få en första inblick i energibranschen, exempelvis genom sitt examensarbete, samt potentiella praktikanter och framtida medarbetare från utbildningar inom energi- och klimatområdet. 





## En dynamisk projektverksamhet växer fram

**Energikontoret i Mälardalen får allt fler uppdrag av olika storlek och omfattning. Balansen mellan projekt och uppdrag är viktig för bolagets verksamhet, så för att på bästa sätt fortsatt utveckla, driva och förvalta projektportföljen fortsätter 2022 implementeringen av bolagets project management office (PMO). Den digitala plattformen och samlingsplatsen för projekt- och uppdragskunskaper infördes 2021: ”Den ger oss de bästa förutsättningarna för att driva en effektiv projektverksamhet”, säger vår projekt- och processutvecklare Fredrik Svensson.**

PMO ska fungera rådgivande i den strategiska, och långsiktiga, styrningen av bolaget och stödjer verksamheten inom fem områden – kompetens, process och metoder, resurser, verktyg samt uppföljning.

### En lärande organisation

Under 2022 har bolaget infört en rutin för löpande kvalitetssäkring av uppdrag, projekt och verksamhet. Internutbildning i form av en serie micro learning-avsnitt låter medarbetare testa sina kunskaper.

### Vi låter målet visa vägen

The Logical Framework Approach (LFA) är en målstyrd projektplaneringsmetod. Den har sedan 1960-talet vuxit fram ur erfarenheter av

vad som gör att projekt når framgång – eller misslyckas – och används idag av organisationer som FN, EU och Sida. Energikontoret i Mälardalen använder LFA och även modellen förändringslogik för att planera, analysera, bedöma, följa upp och utvärdera projekt.

### Vi tar oss an nya utmaningar

Under 2022 utökade Energikontoret i Mälardalens bolagets geografiska verksamhetsområde. Det innebär fler möjligheter att genomföra projekt och uppdrag som kan bidra till att lösa utmaningar inom energi- och klimatområdet. Därför är regional, nationell och internationell omvärldsbevakning, och månatliga analyser av projektutlysningar, kompetensbehov, beläggning och



affärsstrategier, viktiga steg i den löpande utvecklingen av bolagets projekt.

### Vi vill mer

Bolaget erbjuder även tjänster som alltid utformas med ägarnas behov som utgångspunkt. Vår ambition att driva utveckling inom energiomställning redan innan uppdrag avropas eller genomförs. 

## Nytt nätverk för Västmanland när framgångsrikt fastighetsprojekt förlängs

**Bygg- och fastighetssektorn orsakar betydande växthusgasutsläpp. Samtidigt har branschen stor potential att minska klimatpåverkan, bland annat inom transporter, byggmaterialval och energianvändning. Och många fastighetsägare är villiga att tänka om – det visar deltagarna i *Resurseffektiva och framtidssäkra byggnader i Östra Mellansverige* tydligt. Samverkansprojektet är så framgångsrikt att det sommaren 2022 förlängdes med ett extra år och löper vidare till hösten 2023.**

Projektiden är enkel – fastighetsägare ska få verktygen de behöver för att minska branschens klimatpåverkan. I länsbaserade nätverk kan deltagarna lära av varandra och ta del av studiebesök och löpande utbildning. Innehållet utformas efter medlemmar-  
nas intressen och det, menar projektledare Johanna Fredén, är en bidragande orsak till projektets popularitet och goda resultat.

– Det finns ett stort engagemang bland fastighetsägarna som deltar i projektet, det är tydligt att de vill lära sig mer om hållbara och energieffektiva fastighetslösningar, säger hon.



### EU bakom beslutet

Projektets finansiärer, däribland Europeiska regionala utvecklingsfonden (Eruf), ligger bakom beslutet att förlänga projektet med ett extra år. Region Västmanland blev in som projektfinansiär och sommaren 2022 startade Johanna ett nytt nätverk för fastighetsägare i länet, det fjärde nätverket inom ramen för projektet.

### Minskade utsläpp i fokus

Förhoppningen är att nätverken ska bygga relationer och bidra till resultat som får långsiktiga effekter, även efter projektets avslut.



Foto: Västerås stad

– Vi har flera inspirerande träffar planerade fram till oktober 2023, bland annat ska vi fokusera på hållbara byggmaterial och vikten av att klimatanpassa byggnader för att minska utsläpp, säger Johanna.

### Om projektet

Resurseffektiva och framtidssäkra byggnader i Östra Mellansverige (2019–2023) drivs i samverkan mellan Östra Mellansveriges tre regionala energikontor.

**Energikontoret i Mälardalen initierar, utvecklar och driver projekt inom fyra, för framtiden viktiga, verksamhetsområden. Dessa är bygg och fastighet, transport och resande, näringslivsutveckling samt samhälle, statistik och analys. 2022 drev bolaget tio pågående projekt inom hållbar omställning.**

## Projekt inom fyra för framtiden viktiga verksamhetsområden

### Elkapacitet och effektanvändande i Östra Mellansverige 2022–2023

Energikontoret i Mälardalen driver samverkansprojektet tillsammans med energikontoret i Örebro. Syftet är att hitta metoder för att motverka effekttoppar, kapacitetsbrist och flaskhalsar i elnäten genom samverkan, regioner och kommuner emellan. Inom ramen för projektet genomför vi bland annat företagsbesök och utbildningsinsatser, som webinarier och heldagskonferensen Energitinget.

### Klimatneutrala städer 2030 (Viable Cities) 2022–2024

Energikontoret i Mälardalen bistår kommunerna Enköping, Eskilstuna och Uppsala med kompetens och stöd under deras deltagande i Viable Cities – ett strategiskt innovationsprogram med missionen: Klimatneutrala

och hållbara städer 2030 med ett gott liv för alla inom planetens gränser.

### Energikontor i samverkan för smartare energianvändning i östra Mellansverige 2019–2022

Projektet vände sig i första hand till fastighetsägare och bostadsrättsföreningar. Inom ramen för projektet erbjöd vi möjlighet att testa digitala lösningar och forum för erfarenhetsutbyte. Syftet var att hjälpa målgrupperna minska sin, och ställa om till smartare, energianvändning. Energikontoret i Mälardalen arrangerade webinarier, utbildningar, utredningar och informationsmaterial, och koordinerade två nätverk med 25 bostadsrättsföreningar. Vid projektavslut motsvarade utsläppsminskningen 1401 ton koldioxidekvivalenter/år.



### Hållbar omställning i östra Mellansverige 2021–2023

Ett samverkansprojekt med Almi Företagspartner som vänder sig till små och medelstora företag som på något sätt har påverkats av covid-19-pandemin. Syftet är att stärka deras konkurrenskraft och, i förlängningen, regionernas förutsättningar för hållbar tillväxt samt grön och digital omställning. Inom ramen för projektet utför vi löpande rådgivande platsbesök med genomgång av energianvändningen hos företag i Sörmlands, Västmanlands och Uppsala län.

### Omställningslyftet 2022–2023

Ett nationellt samverkansprojekt som Energikontoret i Mälardalen driver i samverkan med Energikontoren Sverige, Energikontor Norr, Energikontor



Västernorrland, Energikontor Väst, Energikontor Syd, RISE Research Institutes of Sweden AB och IUC Sverige. Syftet är att underlätta affärsdriven energiomställning för små och medelstora företag och öka takten i klimatomställningen. Inom ramen för projektet genomför vi webinarier, platsbesök och rekrytering till företagsnätverk för kunskapsutbyte med uppstart under 2023.

### **Resurseffektiva och framtidssäkra byggnader i östra Mellansverige 2019–2023**

Energikontoret i Mälardalen driver samverkansprojektet tillsammans med energikontoren i Örebro och Östergötland. Syftet är att realisera den stora potentialen för effektivisering av resurser i både nyproduktion och befintliga byggnader. Projektet vänder sig till fastighetsägare inom offentlig och privat sektor, och även kommuner, myndigheter, akademi, konsulter, brukare och hyresgäster samt branschorganisationer. Det huvudsakliga målet är att hjälpa fastighetsägare uppfylla de nationella energi och klimatmålen genom att minska sina klimatutsläpp. 2022 har Energikontoret i Mälardalen startat ett fastighetsnätverk i Västmanland som drivs i samverkan med fastighetsägare i länet. Förhoppningen är att nätverken lever vidare även efter projektavslut.

### **Energi- och klimatrådgivning i Kungsör, Arboga, Köping och Fagersta 2020–**

Energi- och klimatrådgivning är en kostnadsfri och kommersiellt oberoende tjänst som riktar sig till hushåll, företag, bostadsrättsföreningar och organisationer. 2022 skedde rådgivningen främst via telefon och mail, men även genom platsbesök, föreläsningar och deltagande på evenemang som mässor.

### **Energi- och klimatrådgivning i Strängnäs 2021–**

Energi- och klimatrådgivning är en kostnadsfri och kommersiellt oberoende tjänst som riktar sig till hushåll, företag, bostadsrättsföreningar och organisationer. 2022 skedde rådgivningen främst via telefon och mail, men även genom platsbesök, föreläsningar och deltagande på evenemang som mässor.

### **Energi- och klimatrådgivning i Katrineholm, Vingåker och Flen 2022–**

Energi- och klimatrådgivning är en kostnadsfri och kommersiellt oberoende tjänst som riktar sig till hushåll, företag, bostadsrättsföreningar och organisationer. 2022 skedde rådgivningen främst via telefon och mail, men även genom platsbesök, föreläsningar och deltagande på evenemang som mässor. 🏡



## Så hjälper vi Flen rusta för ökad efterfrågan på elbilsladdning

**Om vi ska ha en chans att nå klimatmålen behöver elektrifiering av fordonsflottan påskyndas. Men hur fungerar tekniken? Vad säger lagen? Och hur många laddningsplatser behövs? I Flen har arbetet med att ställa om för att möta kraven från en mer hållbar fordonsflotta börjat – och till sin hjälp tar kommunen Energikontoret i Mälardalen. ”Det är viktigt att förbereda inför för den snabba utvecklingen som kommer”, säger projektledare Mostafa Saleh.**

På en landsväg i Flen kör Mostafa Saleh och Jonathan Piispanen. Det är tidigt i mars, 2022, och med sig har de en karta med flera platser utmarkerade – där ska det gå att ladda en elbil.

– Vi har hittat laddningsplatserna genom appar och undersöker om informationen stämmer genom att åka dit, säger Jonathan.



Flens kommun behöver förhålla sig till. Efter fyra månader är arbetet klart.

– Resultatet är en rapport som innehåller en kartläggning av Flens laddningsmöjligheter, prognoser, förslag på lämpliga laddningsplatser och rekommendationer på åtgärder för att hålla jämna steg med efterfrågan och lagstiftning, säger Mostafa.

### Elbilsladdning i kommunens fastigheter

Mostafa och Jonathan har också undersökt Flens Bostads AB:s möjligheter att erbjuda elbilsladdning i större utsträckning. Det kommunala fastighetsbolaget förvaltar cirka 1 800 lägenheter och ser elbilsladdning som en konkurrensfördel – men till grund för



arbetet ligger, framför allt, kommunens hållbarhetsmål.

– Vi är en del av Flens kommun som har höga mål och ambitioner när det kommer till hållbarhet, och det ska vi bidra till, säger Arne Fältin, vd på Flens Bostads AB.

### ”Andelen elfordon ökar”

I kommunen ska rapporten från bolaget nu användas som ett strategiskt underlag till olika beslut som rör utvecklingen av den publika elbilsladdningen.

– Publik laddning är en förutsättning för att dämpa räckviddsångest, och vi vill hjälpa beslutsfattare genom att dela kunskap i ämnet, säger Jonathan. 🏠

## Energi- och klimatplaner, strategier och åtgärder

**Energikontoret i Mälardalen kartlägger, analyserar och gör planer för regioner, kommuner och andra aktörer i syfte att stärka förutsättningarna för en hållbar energiomställning i Mälardalen. 2022 slutförde bolaget åtta sådana uppdrag.**

### **Energiplan Vingåkers kommun 2022**

Energikontoret i Mälardalen tog fram en energiplan som ska bidra till ett strategiskt arbetssätt kring energifrågor i Vingåkers kommun, stödja arbetet med att nå nationella och regionala energi- och klimatmål samt uppfylla lagen om kommunal energiplanering.

### **Energitrappan Eskilstuna kommun 2022**

Energikontoret i Mälardalen bistod Eskilstuna kommun i Energy Evolution Centers utveckling av Energitrappan, ett femstegsverktyg för energiarbete för näringslivet i Eskilstuna. Energi- och klimatrådgivningen genomförde företagsbesök, analyserade vilket steg företagen befann sig på, planerade uppföljningsmöten och informerade andra relevanta aktörer om verktyget.

### **Fossila bränslen i Västerås 2021–2022**

Energikontoret i Mälardalen genomförde en kartläggning av användningen av fossila bränslen inom Västerås. Syftet var att erbjuda relevanta verksamheter rådgivning och stöd i arbetet med att konvertera till förnybara bränslen.

### **Fossilfritt och energieffektivt näringsliv i Västerås 2022**

Dryga 50 procent av den energi som används i Västerås kommun är av fossilt ursprung, enligt data från 2019. Energikontoret i Mälardalen gjorde en kartläggning av bland vilka verksamheter, som inte faller inom transportsektorn eller små och medelstora företag, fossila bränslen används. Syftet var att tydliggöra var kommunen kan rikta lämpliga stödinsatser för att åstadkomma förändring.



### **Klimathandlingsplan Västerås 2021–**

I syfte att utveckla samarbetet mellan kommun och näringsliv inom klimatfrågor tar Energikontoret i Mälardalen fram ett klimatravverk. Det omfattar målsättning, uppföljning och effektberäkning samt formulering av åtgärder.

### **Laddinfrastruktur Flens kommun 2022**

Genom bilfärder i Flens kommun och en undersökning av närliggande kommuner, prognoser, elhandelslagar och EU-direktiv la Energikontoret i Mälardalen fram en rapport med kartläggning av och förslag på hur den publika laddinfrastrukturen i Flen bäst kan utvecklas. Rapporten omfattade även rekommendationer för Flens Bostads AB:s möjligheter att erbjuda elbilsaddning.



### Plan för laddinfrastruktur Strängnäs kommun 2022

Energikontoret i Mälardalen genomförde en kartläggning av laddinfrastrukturen i Strängnäs kommun och la fram en rekommenderad strategi för utbyggnad av laddinfrastrukturen. Strategin tar bland annat hänsyn till nyttjandet av befintliga laddplatser samt utvecklingen av förbipasserande trafik och antalet laddbara fordon i kommunen.

### Västerås Klimatlöfte 2022

Genom intervjuer med 27 relevanta aktörer, som exempelvis ABB, IKEA, Mälardalens universitet (MDU) och Castellum, utvärderade Energikontoret i Mälardalen Västerås-baserade organisationers intresse för konceptet Västerås Klimatlöfte, en eventuellt kommande satsning. 



## Årets räkenskaper

**Följande avsnitt innehåller en sammanfattning av Energikontoret i Mälardalens räkenskaper för verksamhetsåret 2022, inklusive jämförelsesiffror från föregående år. Här redovisas utvalda nyckeltal samt bolagets intäkter, resultat- och balansräkning och kassaflödesanalys.**

Energikontoret i Mälardalens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och BFNAR 2016:10, årsredovisning i mindre företag (K2). Avskrivningsmetod och avskrivningstid är: Inventarier, verktyg och installationer, 2-10 år.

### Tjänsteuppdrag

Företagets intäkter från såväl uppdrag på fast pris som uppdrag på löpande räkning redovisas enligt huvudregel.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

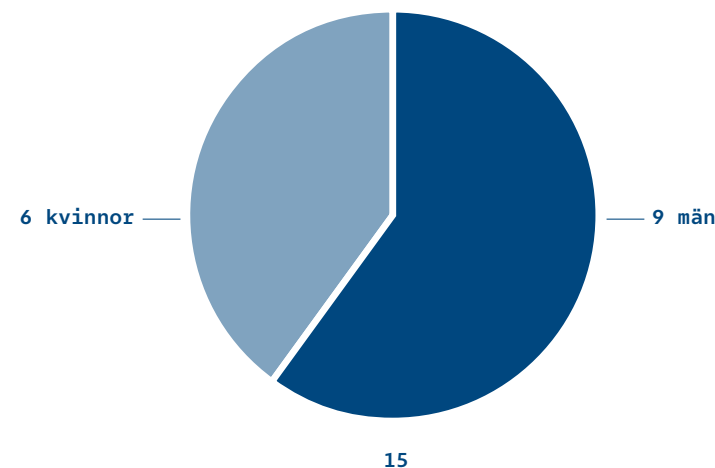
Under verksamhetsåret 2022 påverkades bolaget av flera omvärldshändelser. Energipri- serna och det kraftigt ansträngda energiläget i Sverige, samt ett ökat fokus på hållbar energiomställning i hela Europa, innebar ökad efterfrågan på Energikontoret i Mälardalens kompetenser och tjänster. Under året har bolaget ökat personalstyrkan och

breddat verksamhetens kunskapsbank inom efterfrågade kompetenser. Heby kommun tillkom som ny aktieägare.

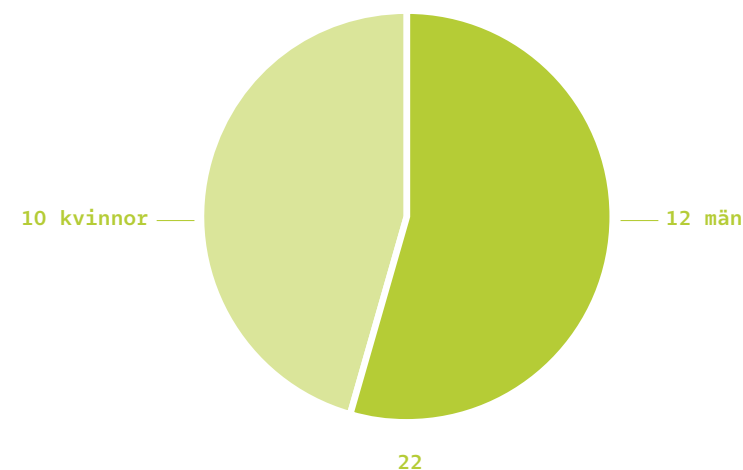
### Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Under det första kvartalet mobiliserar bolaget ett flertal projektansökningar i syfte att stärka projektportföljen från och med slutet av verksamhetsår 2023. En extra bolagsstämma per capsulam pågår och beslut väntas i februari 2023. Syftet är att bemyndiga styrelsen att, till nästa stämma, rikta en nyemission till de regioner och kommuner inom bolagets geografiska verksamhetsområde som inte är ägare.

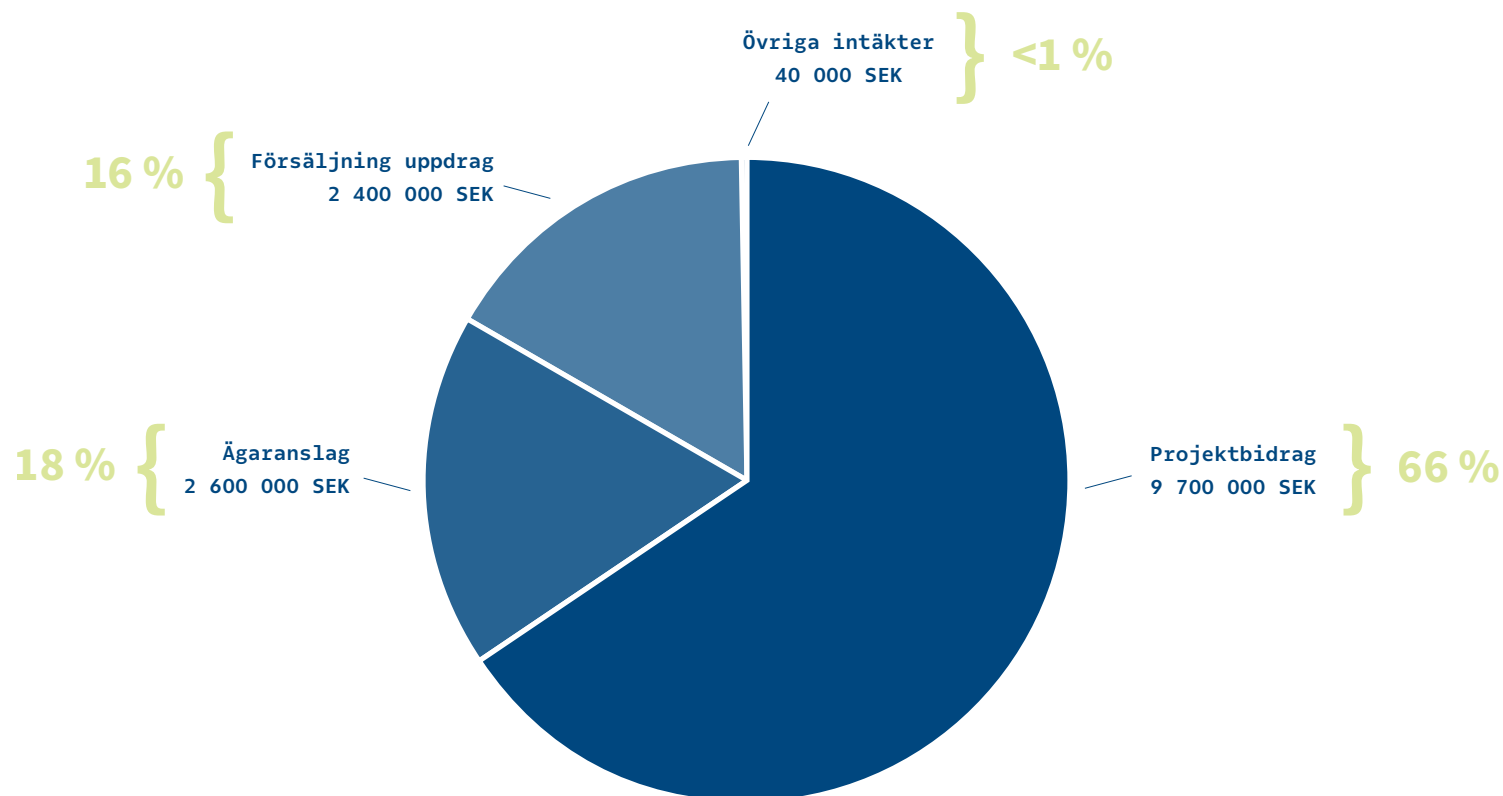
Antal anställda 2021



Antal anställda 2022



## Intäkter 2022



| FLERÅRSÖVERSIKT (TKR)             | Januari 2022–<br>december 2022 | Januari 2021–<br>december 2021 | Januari 2020–<br>december 2020 | Januari 2019–<br>december 2019 | Januari 2018–<br>december 2018 |
|-----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Nettoomsättning                   | 14 695                         | 12 027                         | 13 116                         | 14 169                         | 17 887                         |
| Resultat efter finansiella poster | 578                            | -807                           | 81                             | -353                           | 587                            |
| Soliditet (%)                     | 43                             | 62                             | 48                             | 37                             | 54                             |



## Resultaträkning

| TKR                                                                         | 1 JANAUARI-31 DECEMBER<br>2022 | 1 JANAUARI-31 DECEMBER<br>2021 |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| <b>Rörelseintäkter, lagerförändringar, med mera</b>                         |                                |                                |
| Nettoomstättning                                                            | 14 695                         | 12 072                         |
| Övriga rörelseintäkter                                                      | 40                             | 36                             |
| <b>SUMMA</b>                                                                | <b>14 735</b>                  | <b>12 108</b>                  |
| <b>Rörelsekostnader</b>                                                     |                                |                                |
| Råvaror och förnödenheter                                                   | -224                           | -13                            |
| Övriga externa kostnader                                                    | -2 426                         | -2 667                         |
| Personalkostnader                                                           | -11 444                        | -10 152                        |
| Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar | -53                            | -82                            |
| Övriga rörelsekostnader                                                     | -1                             | -                              |
| <b>SUMMA</b>                                                                | <b>-14 148</b>                 | <b>-12 914</b>                 |
| <b>Rörelseresultat</b>                                                      | <b>587</b>                     | <b>-806</b>                    |
| <b>Finansiella poster</b>                                                   |                                |                                |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter                            | 8                              | -                              |
| Räntekostnader och liknande resultatposter                                  | -17                            | -1                             |
| <b>SUMMA</b>                                                                | <b>-9</b>                      | <b>-1</b>                      |
| <b>Summa efter finansiella poster</b>                                       | <b>578</b>                     | <b>-807</b>                    |
| <b>Beslutsdispositioner</b>                                                 |                                |                                |
| Förändring av periodiseringsfonder                                          | -67                            | 450                            |
| <b>SUMMA</b>                                                                | <b>-67</b>                     | <b>450</b>                     |
| <b>Resultat före skatt</b>                                                  | <b>511</b>                     | <b>-357</b>                    |
| <b>Skatter</b>                                                              |                                |                                |
| Skatt på årets resultat                                                     | -41                            | -                              |
| <b>Årets resultat</b>                                                       | <b>470</b>                     | <b>-357</b>                    |

## Balansräkning (tillgångar)

| TKR                                        | 1 JANAUARI-31 DECEMBER<br>2022 | 1 JANAUARI-31 DECEMBER<br>2021 |
|--------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                          |                                |                                |
| <b>Anläggningstillgångar</b>               |                                |                                |
| <b>Materiella anläggningstillgångar</b>    |                                |                                |
| Inventarier, verktyg och installationer*   | 8                              | 64                             |
| <b>SUMMA</b>                               | <b>8</b>                       | <b>64</b>                      |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>         | <b>8</b>                       | <b>64</b>                      |
| <b>Omsättningstillgångar</b>               |                                |                                |
| <b>Kortfristiga fordringar</b>             |                                |                                |
| Kundfordringar                             | 3 656                          | 960                            |
| Övriga fordringar                          | 1                              | -                              |
| Förbetalda kostnader och upplupna intäkter | 4 653                          | 2 377                          |
| <b>SUMMA</b>                               | <b>8 310</b>                   | <b>3 337</b>                   |
| <b>Kassa och bank</b>                      |                                |                                |
| Kassa och bank                             | 15                             | 1 527                          |
| <b>SUMMA</b>                               | <b>15</b>                      | <b>1 527</b>                   |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>         | <b>8 325</b>                   | <b>4 864</b>                   |
| <b>Summa tillgångar</b>                    | <b>8 333</b>                   | <b>4 928</b>                   |

\*Avskrivningar på inventarier sker enligt plan.

## Balansräkning (skulder)

| TKR                                          | 1 JANAUARI-31 DECEMBER<br>2022 | 1 JANAUARI-31 DECEMBER<br>2021 |
|----------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER*</b>             |                                |                                |
| <b>Bundet eget kapital</b>                   |                                |                                |
| Aktiekapital                                 | 541                            | 526                            |
| Reservfond                                   | 54                             | 54                             |
| <b>SUMMA</b>                                 | <b>595</b>                     | <b>580</b>                     |
| <b>Fritt eget kapital</b>                    |                                |                                |
| Balanserat resultat                          | 2 480                          | 2 837                          |
| Årets resultat                               | 470                            | -357                           |
| <b>SUMMA</b>                                 | <b>2 950</b>                   | <b>2 480</b>                   |
| <b>Summa eget kapital</b>                    | <b>3 545</b>                   | <b>3 060</b>                   |
| <b>Obeskattade reserver</b>                  |                                |                                |
| Periodiseringsfonder                         | 67                             | -                              |
| <b>Summa obeskattade reserver</b>            | <b>67</b>                      | <b>-</b>                       |
| <b>Kortfristiga skulder</b>                  |                                |                                |
| Leverantörsskulder                           | 295                            | 342                            |
| Skatteskulder                                | -15                            | -175                           |
| Övriga skulder                               | 1 364                          | 494                            |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 3 077                          | 1 207                          |
| <b>Summa kortfristiga skulder</b>            | <b>4 721</b>                   | <b>1 868</b>                   |
| <b>Summa eget kapital och skulder</b>        | <b>8 333</b>                   | <b>4 928</b>                   |

\*Ökning av aktiekapital har skett genom nyemission.



## Kassaflödesanalys\*

| KR                                                                | 1 JANUARI-31 DECEMBER<br>2022 |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <b>Den löpande verksamheten</b>                                   |                               |
| Rörelseresultat                                                   | 587 055                       |
| <b>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</b>          |                               |
| - Avskrivningar                                                   | 53 019                        |
| - Realisationsvinst/realisationsförlust                           | 55 543                        |
| Erhållen ränta                                                    | 8 443                         |
| Erlagd ränta                                                      | -16 339                       |
| Betald inkomstskatt                                               | -237 622                      |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar</b> | <b>450 039</b>                |
| <b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>              |                               |
| - Ökning (-)/minskning (+) kundfordringar                         | -2 696 006                    |
| - Ökning (-)/minskning (+) övriga kortfristiga fordringar         | -2 275 115                    |
| - Ökning (-)/minskning (-) av leverantörsskulder                  | -47 178                       |
| - Ökning (-)/minskning (-) av kortfristiga skulder                | 2 781 204                     |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>                   | <b>-1 787 056</b>             |
| <b>Investeringsverksamheten</b>                                   |                               |
| Försäljning av materiella anläggningstillgångar                   | 24 400                        |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                   | <b>24 400</b>                 |
| <b>Finansieringsverksamheten</b>                                  |                               |
| Nyemission                                                        | 15 000                        |
| Ökning/minskning av kortfristiga finansiella skulder              | 117 987                       |
| <b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>                  | <b>132 987</b>                |
| <b>Årets kassaflöde</b>                                           | <b>-1 629 669</b>             |
| <b>Likvida medel vid årets början</b>                             | <b>1 526 682</b>              |
| <b>Likvida medel vid årets slut</b>                               | <b>-102 987</b>               |

\*Anges i hela kronor.

## Löner och andra ersättningar

| TKR                                                                       | 2022          | 2021         |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|
| <b>Löner och andra ersättningar</b>                                       |               |              |
| Övriga anställda                                                          | 7 770         | 6 808        |
| <b>Totala löner och andra ersättningar</b>                                | <b>7 770</b>  | <b>6 808</b> |
| <b>Sociala kostnader och pensionskostnader</b>                            |               |              |
| Sociala kostnader                                                         | 3 237         | 2 975        |
| (varav pensionskostnader till övriga anställda)                           | 622           | 659          |
| <b>Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner</b> | <b>11 007</b> | <b>9 738</b> |



## Inventarier, verktyg och installationer

| TKR                                                           | 2022     | 2021      |
|---------------------------------------------------------------|----------|-----------|
| Ingående anskaffningsvärden                                   | 588      | 588       |
| <b>Förändringar av anskaffningsvärden</b>                     |          |           |
| Försäljningar/utrangeringar                                   | -192     | -         |
| Utgående anskaffningsvärden                                   | 396      | 588       |
| Ingående avskrivningar                                        | -524     | -442      |
| <b>Förändringar av avskrivningar</b>                          |          |           |
| Återförda avskrivningar vid försäljningar resp. utrangeringar | 189      | -         |
| Årets avskrivningar                                           | -53      | -82       |
| Utgående avskrivningar                                        | -388     | -524      |
| <b>Redovisat värde</b>                                        | <b>8</b> | <b>64</b> |





## Projektfiansiärer 2022



## Projekt och berörda kommuner

För varje krona ägarna investerade i Energikontoret i Mälardalen 2022 genererade bolaget sex kronor till lokalt och regionalt genomförande av energi- och klimatarbete. Se förteckning över 2022 års projekt och berörda kommuner nedan.

| Pågående projekt 2022                                                                  | Eskilstuna | Flen | Gnesta | Katrineholm | Nyköping | Oxelösund | Strängnäs | Trosa | Vingåker | Fagersta | Hallstahammar | Kungsör | Västerås | Enköping | Heby | Knivsta | Uppsala |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|------|--------|-------------|----------|-----------|-----------|-------|----------|----------|---------------|---------|----------|----------|------|---------|---------|
| Elkapacitet och effektanvändande i Östra Mellansverige 2022–2023                       | ×          | ×    | ×      | ×           | ×        | ×         | ×         | ×     | ×        | ×        | ×             | ×       | ×        | ×        | ×    | ×       | ×       |
| Energi- och klimatrådgivning i Kungsör, Arboga, Köping och Fagersta 2020–              | ×          | ×    | ×      | ×           | ×        | ×         | ×         | ×     | ×        | ×        | ×             | ×       | ×        | ×        | ×    | ×       | ×       |
| Energi- och klimatrådgivning i Strängnäs 2021–                                         | ×          | ×    | ×      | ×           | ×        | ×         | ×         | ×     | ×        | ×        | ×             | ×       | ×        | ×        | ×    | ×       | ×       |
| Energi- och klimatrådgivning i Katrineholm, Vingåker och Flen 2022–                    | ×          | ×    | ×      | ×           | ×        | ×         | ×         | ×     | ×        | ×        | ×             | ×       | ×        | ×        | ×    | ×       | ×       |
| Energikontor i samverkan för smartare energianvändning i Östra Mellansverige 2019–2022 | ×          | ×    | ×      | ×           | ×        | ×         | ×         | ×     | ×        | ×        | ×             | ×       | ×        | ×        | ×    | ×       | ×       |
| Hållbar omställning i Östra Mellansverige 2021–2023                                    | ×          | ×    | ×      | ×           | ×        | ×         | ×         | ×     | ×        | ×        | ×             | ×       | ×        | ×        | ×    | ×       | ×       |
| Klimatneutrala städer 2030 (Viable Cities) 2022–2024                                   | ×          | ×    | ×      | ×           | ×        | ×         | ×         | ×     | ×        | ×        | ×             | ×       | ×        | ×        | ×    | ×       | ×       |
| Omställningslyftet 2022–2023                                                           | ×          | ×    | ×      | ×           | ×        | ×         | ×         | ×     | ×        | ×        | ×             | ×       | ×        | ×        | ×    | ×       | ×       |
| Regional utvecklingsledning 2002–                                                      | ×          | ×    | ×      | ×           | ×        | ×         | ×         | ×     | ×        | ×        | ×             | ×       | ×        | ×        | ×    | ×       | ×       |
| Resurseffektiva och framtids säkra byggnader i Östra Mellansverige 2019–2023           | ×          | ×    | ×      | ×           | ×        | ×         | ×         | ×     | ×        | ×        | ×             | ×       | ×        | ×        | ×    | ×       | ×       |

## Vårt ägaruppdrag är tätt kopplat till FN:s 17 globala hållbarhetsmål

**Agenda 2030 är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit. Alla behövs för att de ska bli verklighet. Inom ramen för vårt uppdrag tar vi oss an flera klimatutmaningar som lyfts i FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling.**

Vi verkar för fler publika och privata laddplatser för elfordon. Det kan bidra till att minska utsläppen, ökad hälsa och välbefinnande **(3)**.

I majoriteten av projekten vi utvecklar, driver och deltar i är jämställdhet en viktig del av måluppfyllelsen **(5)**.

Ökad produktion av förnybar energi är huvud- eller delmål i en stor del av våra projekt och uppdrag **(7)**.

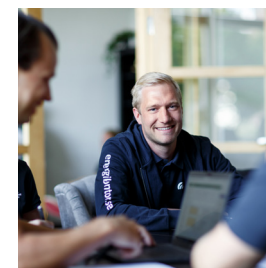
Vi har även projekt med syfte att främja inkluderande och hållbar industrialisering och upgradera industri och infrastruktur för ökad hållbarhet **(9)**.

Vi bidrar till utveckling av klimatsmarta stadsdelar och samhällsplanering för framtiden,

handlings- och klimatfärdplaner och samlar och tolkar energi- och klimatdata som utgör viktiga underlag för beslut inom kommuner, regioner och politiken **(11)**.

Tillverkande industrier är en viktig målgrupp för Energikontoret i Mälardalen. Genom att få hjälp med att göra sin verksamhet mer energieffektiv blir också deras produktion mindre skadlig för klimatet **(12)**.

Vi arbetar med projekt för fossilfria transporter och energieffektiva företag. Vi tar fram regionala energi- och klimatstrategier, lyfter utvecklingsmöjligheter inom förnybar energi och erbjuder organisationer stöd i hållbarhetsfrågor efter just deras förutsättningar **(13)**.







**Energikontoret i Mälardalen har som målsättning att bedriva verksamheten på ett så hållbart och energieffektivt sätt som möjligt. Det innefattar bland annat hyresavtal för våra kontorslokaler, hur vi reser i tjänsten, förbrukningsvaror, vår pappersanvändning och att vi tillämpar källsortering och återvinning, för att nämna några exempel.**

## Så arbetar vi för att vara ett gott föredöme

### Hållbara evenemang

Våra möten ska följa den internationella standarden, ISO 20121. Det innebär att vi ska verka för mångfald och acceptans, beakta lokalens tillgänglighet och uppvärmning och välja hållbara leverantörer. I enlighet med bolagets resepolicy överväger vi alltid att ses virtuellt. Möten ska förläggas i orter som går att nå med kollektivtrafik. Och när resor inte går att undvika planerar vi för samåkning.

### Gröna hyresavtal

Samtliga kontorslokaler är tecknade med gröna hyresavtal. Det innebär att vi förbinder oss till att vidta konkreta

åtgärder, som till exempel att minska energianvändningen och uteslutande använda grön el.

### Våra resvanor

2022 påbörjade bolaget arbeta med en uppdaterad riktlinje för resor i tjänsten, som ska beslutas 2023. Ett första steg var en resvaneundersökning som genomfördes för samtliga medarbetare under hösten. Hur vi reser i tjänsten, till och från arbetet har tydliga kopplingar till klimat och hälsa, som är viktigt för Energikontoret i Mälardalen.

### Vi gör det lätt att välja cykeln

Energikontoret i Mälardalens två kontor, i Eskilstuna och Uppsala, är diplomerade som cykelvänliga arbetsplatser. Lokalerna uppfyller kriterier som till exempel att det finns väderskyddade cykelparkeringar och utrymme för dusch, ombyte och förvaring av kläder. 

*”På evenemang erbjuder vi framför allt ekologisk, rättvisemärkt och vegetarisk mat.”*

– Helena Ek, eventansvarig.

**Arbetsmiljön för dem som arbetar på Energikontoret i Mälardalen ska präglas av öppenhet. Kränkningar och trakassier är ej förenliga med verksamhetens värdegrund eller mål, och samtliga individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Vi arbetar systematiskt med bolagets arbetsmiljö och genomför regelbundet utvärderingar i samråd med medarbetare. Arbetsmiljöarbetet ingår i alla verksamhetsbeslut som fattas och aktiviteter som genomförs.**

## Vi driver ett löpande arbetsmiljöarbete

Samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal. I samband med det individuella lönesamtalet stämmer bolaget av facktillhörighet, och personalen är till stor del ansluten till divergerande fackliga organisationer.

### Friskvård och sjukfrånvaro

Våra friskvårdsförmåner omfattar såväl friskvårdstid som ett årligt friskvårdsbidrag. Vi följer årligen upp sjukfrånvaro och verksamheten ligger lågt i det statistiska spannet. 2022 tog vi beslut om att köpa in hjärtstartare även till kontoret i Uppsala.

### Kompetensutveckling

Vi planerar personalstyrkans kompetensutveckling individuellt beroende på den enskilda medarbetarens behov och intresse. 2022 genomförde bolaget en arbetsmiljöenkät med workshop för att fånga upp åsikter och öns-

kemål och en kompetenskartläggning för att hitta utvecklingspotential och kunna förvalta personalens kompetenser på bästa sätt. Alla nyrekryterade medarbetare ska genomgå en extrainsatt HLR-utbildning, och samtliga medarbetare fick under året tillgång till en serie korta utbildningsavsnitt om bolagets respektive ämnesområden.

### Praktik och examensarbete

Ett bolagsmål är att ge fler en första inblick i energibranschen. Under 2022 genomförde två studenter från Nackaakademin yrkeshögskola samt Yrkeshögskolan El, Energi och Teknik praktik med handledning av våra projektledare. Och från årsskiftet skriver en student från civilingenjörsprogrammet i elektroteknik vid Uppsala universitet sitt examensarbete inom ramen för ett av bolagets pågående samverkansprojekt. 





## Vi rekryterar kompetens för att möta ökad efterfrågan på hjälp inom energi

**Var omvärldshändelse har sin utmaning. Under coronapandemin ställde bolaget om till digitala lösningar för att fortsatt kunna erbjuda rådgivning och utbildning inom energi- och klimatfrågor. Det efterföljande kriget mot Ukraina och kraftigt ansträngda energiläget i Sverige har inneburit nya krav. För att möta efterfrågan på energikompetens genomförde bolaget därför flera rekryteringar under 2022: "Behovet av våra tjänster har ökat markant", säger vd Lina Gellermark.**

### Många i behov av hjälp

Hur kan företaget energieffektiviseras? Kan vi ansöka om finansiellt stöd? Vilka åtgärder kan minska elanvändningen i kommunen? I samband med att elpriserna sköt mot nya höjder och det hägrande hotet om elnätsfrånkoppling, ökade efterfrågan på stöd i energifrågor snabbt – frågor om hjälp kom från flera håll. Inkomna ärenden från oroliga privatpersoner och företagare till den kommunala energi- och klimatrådgivningen, som Energikontoret i Mälardalen utvecklingsleder, dubblerades många gånger om i jämförelse med samma period tidigare år.

### Lång erfarenhet och nya kunskaper

Energikontoret i Mälardalen är en kompetensresurs inom energi- och klimatfrågor.

Medarbetarnas samlade erfarenheter och kunskaper är vår stora styrka, och 2022 förstärkte vi bolaget med flera nya roller. Bland våra nya medarbetares kompetenser kan vi bland annat räkna mångårig erfarenhet inom mobilitetsfrågor, projekt- och arbetsledning samt framtagning av energi- och klimatstrategier. Våra nya medarbetare har tidigare arbetat med projektering av kraftledningar i stam- och regionnät, energibalansberäkningar och miljöcertifieringssystem, för att nämna några exempel. Och flera nya kollegor har med sig pinfärska kunskaper till bolaget från civilingenjörsprogram i energisystem och system i teknik och samhälle från lärosäten som Uppsala universitet och Mälardalens universitet. 





**Energikontoret i Mälardalen AB**

Kungsgatan 61  
632 21 Eskilstuna

Klostergatan 13  
753 21 Uppsala



**energikontor.se**